

**EVALUASI PELAKSANAAN PENGEMBANGAN BUDAYA KERJA  
DINAS PARIWISATA  
KABUPATEN DEMAK  
TAHUN 2019**

No	PROGRAM KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	EVALUASI
1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>PROGRAM AKHLAK DAN ETIKA</b>				
	- Membuat keputusan Ka DINPARTA tentang Pembentukan Kelompok Budaya Kerja.	Prosentase Pegawai DINPARTA yang melaksanakan budaya kerja meningkat.	100%	100%	Hambatan yang dialami : Kesadaran melaksanakan budaya kerja belum menyeluruh ; Solusi : pembinaan oleh pimpinan
	- Pembinaan Mental (Bintal) dari Ka DINPARTA setiap hari Senin (apel pagi)	Meningkatnya Etika dan Akhlak pegawai.	100%	90%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang belum bisa bahasa Jawa; Solusi : -
	- Penggunaan Bahasa Jawa saat apel pagi setiap hari Kamis	Meningkatnya Etika dan Akhlak pegawai.	100%	100%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar; Solusi : -
	- Mengikuti Bintal setiap jum'at pertama di Pendopo Kab. Demak.	Meningkatnya Etika dan Akhlak pegawai.	100%	100%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Melaksanakan Sholat dhuhur dan ashar secara berjama'ah	Meningkatnya Etika dan Akhlak pegawai.	100%	100%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Tadarus Al Qur'an pada bulan Ramadhan	Meningkatnya Etika dan Akhlak pegawai.	100%	100%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Mengikuti pengajian rutin setiap hari Jumat Minggu ke-4 di Musholla DINPARTA	Meningkatnya Etika dan Akhlak pegawai.	100%	100%	Hambatan yang dialami: Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda; solusi:-
	- Kegiatan Pembuatan SOP	Meningkatnya Etika dan Akhlak pegawai.	100%	100%	Hambatan yang dialami : beberapa SOP memerlukan waktu lama dalam pembuatannya; solusi : fasilitasi bimbingan oleh PNS lain yang menguasai
	- Halal bil Halal	Meningkatnya Etika dan Akhlak pegawai.	100%	100%	Tidak ada hambatan
	- Himbauan untuk menjadi GNOTA	Meningkatnya Etika dan Akhlak pegawai.	100%	95%	Hambatan yang dialami : belum semua PNS menjadi GNOTA
<b>2.</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN</b>				
	- Pemantauan Apel Pagi melalui daftar hadir apel	Meningkatnya kedisiplinan Pegawai.	100%	100%	Hambatan yang dialami : PNS yang berdomisili luar kota; kadang terlambat karena macet; solusi : penyadaran dan motivasi
	- Rekapitulasi tingkat kehadiran Kerja Pegawai DINPARTA	Meningkatnya kedisiplinan Pegawai.	100%	100%	Hambatan yang dialami : PNS yang ijin karena sakit atau acara keluarga ; Solusi : -

No	PROGRAM KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	EVALUASI
1	2	3	4	5	6
	- Melakukan pemotongan tunjangan kinerja bagi PNS yang melanggar peraturan	Meningkatnya kedisiplinan Pegawai.	100%	100%	Hambatan yang dialami : PNS yang ijin karena sakit atau acara keluarga ; Solusi : -
	- Pemilihan Role Model	Meningkatnya kedisiplinan Pegawai.	100%	100%	Hambatan : Kurangnya motivasi untuk berubah ; solusi : pemberian motivasi oleh pimpinan
	- Pembinaan Ka DINPARTA Kab. Demak kepada PNS yang terlambat apel 3 kali berturut-turut	Meningkatnya kedisiplinan Pegawai.	100%	100%	Hambatan : Kurangnya motivasi untuk berubah ; solusi : pemberian motivasi oleh pimpinan
	- Penyusunan Time Schedule kegiatan	Meningkatnya kedisiplinan Pegawai.	100%	100%	-
	- Pembacaan 10 budaya malu aparatur dalam apel pagi	Meningkatnya kedisiplinan Pegawai.	100%	100%	Hambatan : kurangnya motivasi untuk berubah ; solusi : pemberian motivasi oleh pimpinan
<b>3.</b>	<b>PROGRAM TOTAL QUALITY CONTROL</b>				
	- Pengiriman PNS untuk mengikuti Diklat.	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	80%	Hambatan : keterbatasan anggaran diklat; Solusi : Usulan tambahan anggaran diklat secara swadana
	- Transfer knowledge dari PNS yang dikirim diklat ke PNS lain di lingkungan DINPARTA Kab Demak, melalui pelatihan di kantor sendiri.	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	95%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Sosialisasi Program Kerja Tahun 2018	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	99%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Internalisasi Visi Misi, Motto dan Janji Layanan	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	99%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Bintek Pembuatan SKP (Sasaran Kerja Pegawai)	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	99%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Sosialisasi Gemar Membaca	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	80%	Hambatan : kurangnya minat baca dan tingginya kesibukan PNS ; solusi : langganan koran dan majalah dengan tema yang menarik
	Melaksanakan senam kewer- kewer germas tiap jam 10 pagi	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	95%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -

No	PROGRAM KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	EVALUASI
1	2	3	4	5	6
	Melaksanakan senam pinguin germas tiap jam 2 siang	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	95%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	Rapat koordinasi menghadapi event Hari Jadi Demak ke-515	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	95%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	Rapat koordinasi menghadapi pelaksanaan Karnaval HUT RI	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	95%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	Pengadaan Rapat Koordinasi Bidang Kepegawaian dengan pengelola Kepegawaian OPD Kabupaten Demak.	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	95%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	Rapat Evaluasi Kinerja dan Pengarahan Pimpinan DINPARTA.	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	95%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	Penyelesaian pekerjaan berdasarkan SOP Tugas Pokok dan fungsi setiap Bidang.	Meningkatnya Pengetahuan ketrampilan dan wawasan dalam melaksanakan Tugas.	100%	100%	Hambatan yang dialami : persyaratan dari stakeholder yang dilayani kurang lengkap; solusi : koordinasi dengan stakeholder yang dilayani
<b>4.</b>	<b>PROGRAM KEBERSAMAAN DAN KESEJAHTERAAN</b>				
	- Jum'at Bugar (Senam Bersama)	Meningkatnya Prosentase Pegawai yang mengikuti kegiatan kebersamaan.	100%	95%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Jum'at Bersih (Kerja Bhakti)	Meningkatnya Prosentase Pegawai yang mengikuti kegiatan kebersamaan.	100%	95%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Kerja Bhakti lima menit setelah apel pagi	Meningkatnya Prosentase Pegawai yang mengikuti kegiatan kebersamaan.	100%	100%	Hambatan : ada PNS yang cuti karena melahirkan dan ijin acara keluarga ; solusi : -
	- Kegiatan pungut sampah dan meletakkan di tempat sampah	Meningkatnya rasa kekeluargaan pegawai DINPARTA.	100%	99%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Mengelola sampah di bank sampah	Meningkatnya rasa kekeluargaan pegawai DINPARTA.	100%	99%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Peningkatan Kapasitas dan Kerja sama Tim (Out bond)	Meningkatnya rasa kekeluargaan pegawai DINPARTA.	100%	99%	Tidak ada hambatan

No	PROGRAM KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	EVALUASI
1	2	3	4	5	6
	- Makan Bersama	Meningkatnya rasa kekeluargaan pegawai DINPARTA.	100%	100%	Tidak ada hambatan
	- Halal bil Halal bersama	Meningkatnya rasa kekeluargaan pegawai DINPARTA.	100%	100%	Tidak ada hambatan
	- Menjadi Donor Darah	Meningkatnya rasa kekeluargaan pegawai DINPARTA.	100%	100%	Tidak ada hambatan
	- Pengumpulan Dana untuk sosial contoh musibah, dan melahirkan	Meningkatnya rasa kekeluargaan pegawai DINPARTA.	100%	100%	Tidak ada hambatan
	- Kunjungan keluarga ke teman yang melahirkan	Meningkatnya rasa kekeluargaan pegawai DINPARTA.	100%	100%	Tidak ada hambatan
	- Kunjungan Keluarga ke teman yang mengalami musibah (sakit, meninggal, dsb)	Meningkatnya rasa kekeluargaan pegawai DINPARTA.	100%	100%	Tidak ada hambatan
<b>5</b>	<b>PELAYANAN PUBLIK</b>				
	- Melakukan pertemuan rutin di semua bidang untuk memahami nilai-nilai organisasi	Meningkatnya pelayanan yang prima	100%	99%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Pegawai dilatih memvisualisasikan pelayanan publik dengan baik	Meningkatnya pelayanan yang prima	100%	99%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat waktu	Meningkatnya pelayanan yang prima	100%	99%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Setiap pegawai DINPARTA harus terlatih untuk bisa berinteraksi secara profesional dalam pelayanan yang diberikan	Meningkatnya pelayanan yang prima	100%	99%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -
	- Pemberian reward / punishment bagi pegawai	Meningkatnya pelayanan yang prima	100%	90%	Hambatan yang dialami : Adanya PNS yang dinas luar, tugas dinas yang tidak dapat ditunda ; Solusi : -

Demak, Juli 2019

KEPALA DINAS PARIWISATA  
KABUPATEN DEMAK  
  
RUDI SANTOSA, SH  
Pembina Utama Muda  
NIP 19590515 198303 1 020







